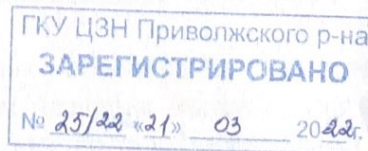
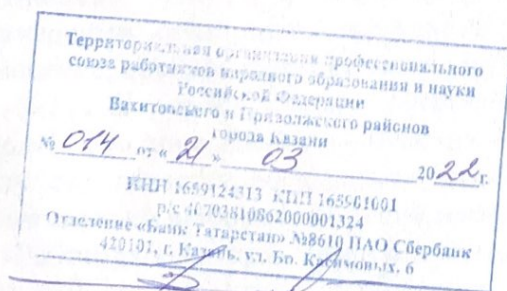


Внесение дополнений и изменений
к коллективному договору
на 2021-2023 годы

МБОУ «Русско-татарская школа №150»
Приволжского района г.Казани »
(полное наименование организации по Уставу)

Регистрационный № 44/21 от 14.05 2021 г.
в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского (Приволжского) района
г.Казани» (оставить только тот район, где будете регистрировать)

Регистрационный № 089 от 14.05 2021 г.
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов



В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 15.03.2022 № 3) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника**.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы**.

Пункт 4.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником,

являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.2.18. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «Русско-татарская школа №150» Приволжского района г.Казани

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Приволжского района г.Казани»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работника заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



Работодатель (директор школы) _____

О.И.Щербинина

(подпись, расшифровка подписи)

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета _____

А.Г.Ахтарнева

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 15.03.2022

Прошито и пронумеровано, и закреплено

печатью 4 листов

Директор МБОУ «Школа №150»

Документов: 2
О.И.Шербинина

